



Fedeca

Boletín semanal de noticias

Del 5 al 9 de marzo, 2018

nº 6

La Administración central, que **promueve la igualdad en las empresas** y que pretende liderar la cruzada contra la brecha salarial por sexo, **deja mucho que desear en términos de paridad**. Más allá de las estéticas fotografías de cuota femenina, como la de la ministra de Defensa, María Dolores de Cospedal, cuadrando a las tropas, en el anonimato de los organigramas del Estado solo uno de cada cuatro altos cargos del Ejecutivo está ocupado por mujeres.

Entre los 329 puestos de gran responsabilidad en la Administración que recoge el Portal de la Transparencia del Gobierno, 254 son hombres y 75 mujeres: **solo el 23% de los puestos de responsabilidad en el Estado están ocupados por mujeres**.

Se trata de **cifras aproximadas**, no solo porque no todos los datos disponibles han sido actualizados en 2018 –tampoco están disponibles los datos correspondientes al Ministerio de Sanidad–, sino también porque en un mismo año se recogen cambios en algunos cargos, supresiones de puestos o fusiones entre ellos. Sea como fuere, los datos disponibles muestran con bastante aproximación una foto fija del desequilibrio de género existente entre las altas esferas del poder político....[Sigue leyendo aquí](#).

La cúpula de la Administración, en manos de los hombres: solo una mujer por cada cuatro altos cargos



[Elindependiente.com](#)
5-3-2018

Fiebre por ser funcionario

Más de 82.000 solicitudes para una convocatoria que no llega a 5.000 plazas



En España se ha desatado una **fiebre del empleo público**. Hacía muchos años que no se convocaban tantas plazas para ser funcionario en la administración general del Estado. Y eso ha tenido ya una consecuencia: el número de candidatos se ha disparado. La oferta (no llega a los cinco mil puestos) se queda muy lejos de los empleos que serían necesarios, según los sindicatos, para reforzar una plantilla pública mermada por la crisis económica y las jubilaciones. Frente a esto, **el interés de los ciudadanos** por ocupar una de esas contadas plazas de funcionario en el cuerpo general de la administración del Estado **ha crecido de manera exponencial**, muy por encima de lo ocurrido en anteriores concursos cuando la oferta laboral en la empresa privada no era tan precaria como ahora.

En menos de veinte días (durante el mes de febrero) **se han presentado más de 82.000 solicitudes** –77.000 son de acceso libre– para ocupar una de las 4.725 plazas vacantes de funcionario en España. Esos candidatos saben que las probabilidades para hacerse con uno de esos puestos son muy bajas. Casi las mismas que el que espera ser agraciado por la fortuna de la lotería. El 95% de esos aspirantes que han empezado a hincar los codos para... [Sigue leyendo este artículo aquí](#).



Los sindicatos de funcionarios acusan a Hacienda de empeorar su oferta salarial



CincoDias.elpais.com
6-3-2018

La 'superoferta' de empleo público atrae a 140.000 aspirantes: 30 por cada plaza

La concurrencia al proceso de selección de 4.725 nuevas plazas de funcionario para la Administración del Estado desborda las previsiones de Hacienda

Una treintena de aspirantes por cada plaza disponible. Ésta es la relación de magnitudes que ilustra el tremendo interés que ha despertado en el castigado mercado laboral doméstico la histórica oferta de plazas de empleo público aprobada por el Gobierno el pasado mes de julio, que poco a poco empieza a concretarse en puestos específicos a los que aplicar según se van cerrando el plazo el inscripción.

De hecho, el Ministerio de Hacienda se ha encontrado con que **las 4.725 plazas** de puestos en diferentes cuerpos de la Administración General del Estado convocadas el pasado 29 de enero han generado **un flujo de 139.344 solicitudes de opositores** que aspiran a entrar en la Función Pública, según datos a los que ha tenido acceso La Información. [Sigue Leyendo este artículo aquí...](#)

Ambas partes pactan no hablar aún de cifras mientras las organizaciones sindicales acusan al Ejecutivo de presentar prácticamente la misma propuesta que en septiembre. Las negociaciones entre el Gobierno y los sindicatos se reanudarán el próximo miércoles.

Gobierno y sindicatos han mantenido este lunes la reunión más larga de cuantas han celebrado desde que decidieron reanudar las conversaciones a comienzos de año para **buscar un acuerdo sobre el incremento salarial de los funcionarios de aquí a 2020**, así como la recuperación de la negociación colectiva y el incremento de plantillas.

Después de casi cuatro horas de reunión, mientras en materia de empleo público y negociación colectiva el consenso es casi absoluto y se encuentra a falta de la redacción final, en lo relativo a las remuneraciones los sindicatos han criticado el gesto protagonizado por el Ejecutivo.

Fuentes sindicales han explicado cómo la secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado, presentó en la reunión una nueva propuesta... [Sigue leyendo este artículo pinchando aquí.](#)



Lainformacion.com

7-3-2018



Estas son las diferencias salariales de los funcionarios: una 'brecha' de hasta 1.900 euros al mes



Libremercado.com
7-3-2018

Hacienda mejora la oferta salarial que hizo en septiembre y recupera la negociación colectiva



Elmundo.es
8-3-2018

La diferencia de sueldos ronda el 25% según las CCAA y la Administración para la que trabajan, según los sindicatos.

La equiparación salarial que han logrado policías y guardias civiles con respecto a los Mossos no solo ha supuesto una oleada de demandas similares por parte del resto de funcionarios, sino que también ha colocado sobre el tapete las **diferencias de sueldos públicos que existen en España** en función de las comunidades autónomas y la Administración para la que se trabaje. **La brecha media, según los sindicatos, ronda el 25%.**

Así, por ejemplo, según el acuerdo alcanzado la semana pasada entre el Ministerio del Interior, Policía y Guardia Civil, la diferencia entre estos dos cuerpos y los Mossos era de 560 y 720 euros al mes, respectivamente, próximo al 25%. Sin embargo, en el caso de los médicos las diferencias de retribución en términos netos oscilan entre los 1.033 y los 1.871 euros al mes en función del puesto y la comunidad autónoma de que se trate, tal y como refleja un informe elaborado por el Centro de Estudios del Sindicato ... [sigue leyendo aquí.](#)

El Gobierno, dispuesto ahora a recuperar la jornada de 35 horas para los funcionarios

El Ministerio de Hacienda y Función Pública ha presentado este miércoles a las principales organizaciones sindicales representantes de los funcionarios (CCOO, UGT y CSIF) un nuevo documento retributivo para **aumentar los salarios de los funcionarios en 2018**, que mejora la propuesta de septiembre, según sindicatos.

Además, en el encuentro también se ha avanzado en las **condiciones de trabajo de los empleados públicos**, ya que se ha alcanzado un principio de acuerdo que permite la recuperación de la negociación colectiva en cuestiones tan "importantes" para los funcionarios como es la recuperación del 100% en el caso de incapacidad temporal.

Durante la reunión, las organizaciones sindicales y el Ministerio han completado el documento de empleo en el que se **mejora de forma "sustancial" todo lo relativo a la tasa de reposición y genera creación de empleo público neto**.... [Sigue leyendo aquí.](#)



La burocracia como encubridora o pretexto a las lógicas de carácter corporativo

Administracionpublica.com
8-03-2018

La burocracia no es técnicamente tan negativa como parece. **El problema es el mal uso o la utilización interesada de la misma.** La burocracia se ha convertido en el gran paraguas que aguanta el chaparrón de conductas negligentes, ociosas y corporativas.

Todos los grandes conceptos, como burocracia, en las instituciones públicas pueden ser objeto de utilización sesgada, interesada y corporativa. Por ejemplo, otro gran concepto como la democracia es objeto constante de manipulación subjetiva y corporativa cuando se implanta en las instituciones públicas. Son **pocas las instituciones públicas que operan de manera democrática** (básicamente universidades y centros escolares).

Profesores y maestros nos sentimos muy orgullosos de trabajar en unos **oasis públicos** en el que tenemos el privilegio de elegir democráticamente a nuestros superiores (rectores, decanos y directores de centro). Cualquier reforma que nos inquieta la tachamos de atentado contra nuestro modelo democrático (por ejemplo ante intentos frustrados de profesionalización de las direcciones escolares)... [sigue leyendo aquí](#).

El incremento para los tres próximos años estaría entre el 5,25% y el 8%, pudiendo llegar en algunos casos a superar el 8%

- El Ministerio de Hacienda y Función Pública firmará este viernes con los principales sindicatos del área pública (CCOO, UGT y CSIF) un acuerdo que contempla un incremento retributivo en los tres próximos años para los empleados públicos de entre

el 5,25% y el 8%, pudiendo llegar en algunos casos

- a superar el 8% e incluso acercarse al 9%. El acuerdo también conllevará la creación de empleo neto con aumento de la tasa de reposición y la recuperación de la negociación colectiva en el ámbito de las administraciones públicas, con la posibilidad de retomar las jornadas de 35 horas semanales.

Hacienda celebrará una nueva reunión con los sindicatos mañana a las 9 de la mañana y está previsto que se suscriba un acuerdo global en materia de salarios, empleo y negociación colectiva este mismo viernes, según han informado a Europa Press en fuentes sindicales.

- En materia retributiva, la Administración... [sigue leyendo este artículo aquí](#).

Hacienda y sindicatos firman este viernes un acuerdo con mejoras salariales para los funcionarios



Lavanguardia.com

9-03-2018

