



Fedeca

Boletín semanal de noticias

Del 12 al 16 de noviembre, 2018

nº 32

Anímate y ¡PARTICIPA! en el **nuevo foro de FEDECA**
Comparte, Comenta y hagamos Comunidad

Tras las **Jornadas Formativas sobre las novedades normativas en materia de transparencia** que recibió el cuerpo funcional del Ayuntamiento de Massamagrell la semana pasada, las trabajadoras y trabajadores asistieron durante la mañana del martes 6 de octubre, a la presentación del proyecto y dinamización de los grupos de trabajo del Portal de Transparencia.

En esta ocasión, fue Ángel García, consultor de administración pública y especialista en gestión pública local, el encargado de presentar la ponencia y dinamizar los grupos de trabajo.

La concejala del área de Transparencia, **Raquel Gómez**, explicó, que esta es una acción más dentro del **programa de actualización y mejora de la estrategia pública de transparencia del Ayuntamiento**.

«En la fase de presentación se han tratado temas como que se entiende por Gobierno abierto, cuáles son los principios básicos y las acciones que forman parte de... [sigue leyendo aquí](#)».

Los funcionarios continúan su formación en transparencia



[lasProvincias.es](#)
12-11-2018

Muface renueva imagen y estrena página web, que simplifica los trámites y evita desplazamientos al mutualista



[europapress.es](#)
13-11-2018

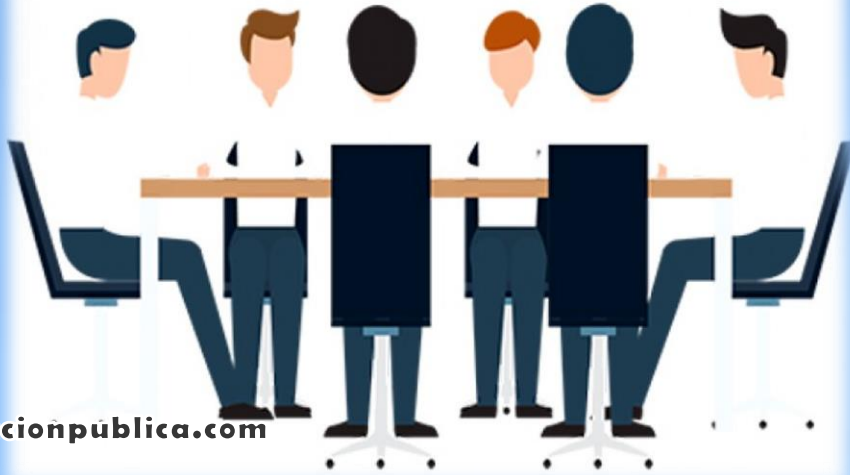
La **Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado (Muface)**, de acuerdo con lo previsto en el Plan de Impulso 2017-2020, **ha modernizado y transformado su página web** en un portal integral de servicios que destaca por su diseño, con el que se pretende potenciar al máximo la comunicación con la Mutualidad por vía electrónica.

Según ha informado el Ministerio de Política Territorial y Función Pública en un comunicado, la nueva web, desarrollada conjuntamente con la Secretaría General de Administración Digital, facilita la consulta de la información que se busca en cada momento, **mejora la comunicación de titulares y beneficiarios con la Mutualidad**, simplifica la realización de trámites y ahorra desplazamientos innecesarios".

Al margen de la web, se quiere **facilitar el conocimiento por parte de los ciudadanos de la labor que realiza la Mutualidad** y los servicios que presta a cerca de un millón y medio de funcionarios... [Sigue leyendo el artículo original aquí](#).



El directivo público como gestor del conflicto organizativo.



administracionpublica.com

13-11-2018

Víctor Lapuente: “La corrupción se previene, no se combate”

Entrevistamos al profesor de Ciencias Políticas y estudioso de Calidad de Gobierno por su último libro 'Organizando el Leviatán'.

Víctor Lapuente, profesor titular de Ciencias Políticas de la Universidad de Gotemburgo (Suecia), lleva años estudiando uno de los problemas que más preocupa a los españoles: **la corrupción**.

Junto a Carl Dahlström, catedrático de su misma universidad, ha escrito el libro **‘Organizando el Leviatán’** (Deusto, 2018), en el que analizan **qué factores hacen que unos países sean más corruptos que otros**.

Su estudio está lleno de datos, ejemplos y referencias. Aunque Marbella o el caso Gürtel aparecen en sus páginas, Lapuente y Dahlström ponen la lupa en casos individuales para demostrar que no lo son. Durante sus más de 330 páginas se esfuerzan por demostrar que poner la carrera ... [sigue leyendo aquí](#).

Una organización pública posee elementos “líquidos” que son fundamentales de cara al buen rendimiento de sus resultados. **Uno de estos ingredientes líquidos es el del poder.** La dimensión de poder y conflicto atiende a la circunstancia que todas las organizaciones públicas son complejas y que todos los empleados públicos (de forma grupal o individual) poseen capacidad de influencia o de poder para intervenir de forma directa o indirecta en los procesos de toma de decisiones.

Se está aquí haciendo referencia al poder informal, a personas y grupos que no aparecen en los organigramas y que no poseen un poder formal pero que, en cambio, tienen **capacidad de influencia tácita directa o indirecta en la toma de decisiones**. Un líder formal, político o profesional, tiene que conocer y entender las redes de poder informales ya que representan el poder real de la organización.

Un **directivo público** no se puede limitar a dirigir y controlar solo a los responsables formales, sino que tiene que dirigir a la organización real. El enfoque de poder ... [sigue leyendo aquí](#).



cuartopoder.es

14-11-2018





gruposseguraza.com

14-11-2018

El Gobierno apoya el plan de modernización de Muface

Los empleados públicos ganan un **51%**
más que los privados, y no es por la
cualificación



elConfidencial.com

15-11-2018

El secretario de Estado de Función Pública, **José Antonio Benedicto**, ha abierto el encuentro que reúne en Madrid, los días 13 y 14 de noviembre, a los 50 directores provinciales de Muface, así como a los de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla. Durante su intervención, **trasladó a los directores su apoyo y el de la ministra de Política Territorial y Función Pública, Mertitxell Batet, al plan de modernización en el que se halla inmerso Muface.**

"La mejora de los servicios que presta Muface es una **prioridad**", recalcó Benedicto, para a continuación referirse a la importante labor que realiza el personal de la mutualidad, "único organismo de la Secretaría de Estado que tiene contacto directo con los ciudadanos, en este caso funcionarios y sus familiares".

El secretario de Estado se refirió también al Plan de Impulso, y quiso destacar el proyecto "que... [sigue leyendo aquí.](#)

Un estudio de la Comisión Europea muestra que las diferencias salariales entre el sector privado y el público poco tienen que ver con la mayor cualificación o la antigüedad

Es de sobra conocido que **los salarios son más elevados en el sector público que en el privado.** En concreto, y según la última Encuesta de Población Activa (EPA), **un 51% más.** Eso significa que frente a los 1.719 euros brutos al mes que perciben, de media, los asalariados en el sector privado, en el público se alcanzan los 2.598 euros antes de impuestos.

Habitualmente, se ha entendido que **esa distancia tenía que ver con el llamado 'efecto composición'**, es decir, que en buena medida es fruto de las diferentes características del mercado de trabajo, lo que produce una indudable dispersión salarial y, por ende, una alteración en el análisis. Por ejemplo, la mayor cualificación profesional o la antigüedad suelen generar mayores sueldos en el sector público que en el privado. Pero un estudio de los técnicos de la Comisión Europea sobre el conjunto de la región pone en cuarentena esta interpretación.

[Sigue leyendo este artículo pinchando aquí.](#)



Las huelgas de funcionarios que vienen



Los sindicatos de funcionarios piden una subida mínima de sueldo del 2,25% para 2019

Este otoño se ha presentado repleto de huelgas de diferentes colectivos de funcionarios y empleados públicos. Algunas son inminentes y otras ya se están produciendo.

Muchos colectivos de funcionarios han decidido protestar próximamente convocados por los sindicatos mayoritarios o bien por las asociaciones que los representan.

Pese a las últimas subidas salariales y otras medidas para compensar el poder adquisitivo perdido durante la crisis económica, los avances en conciliación y paternidad o movilidad, la subida de la tasa de reposición, el aumento de las convocatorias de empleo público o el restablecimiento de la Mesa de negociación laboral, los sindicatos han retomado el calendario de movilizaciones en varios sectores durante los próximos meses. Estos serán los paros más relevantes... [sigue leyendo aquí](#).

Así va a ser la subida salarial de los funcionarios

El Gobierno se ha comprometido con los sindicatos a subir un 2,25% el sueldo de los funcionarios y trabajadores públicos en 2019, con independencia de que finalmente se aprueben o no los Presupuestos Generales del Estado (PGE).

Así lo han comunicado tanto CCOO y UGT después de la reunión que han mantenido con el secretario de Estado de Función Pública, José Antonio Benedicto. Según explica CCOO, Benedicto "ha expresado rotundamente la voluntad del Gobierno de cumplir en su totalidad el acuerdo, incluidas las subidas salariales haya o no aprobación de Presupuestos Generales del Estado para 2019".

"La medida afectará a los más de dos millones y medio de empleados públicos de todo el país", añaden desde UGT. Este compromiso se produce después de la inquietud mostrada por los sindicatos ante las consecuencias de una cada vez más probable prórroga presupuestaria. En ese caso, entendían los representantes... [Sigue leyendo esta noticia pinchando aquí](#).

El Gobierno se compromete a subir un 2,25% sueldo de los funcionarios incluso si no hay Presupuestos



elMundo.es

16-11-2018



* Si ya tienes un plan de pensiones, lo puedes traspasar sin ningún tipo de gasto y nuestra correduría, GLOBALBROK, hará todas las gestiones; tú no tendrás que hacer nada. Para mayor información y detalle, ponte en contacto con nosotros.



933 010 632

¿Sabías
que...?



Fedeca

El Plan de Pensiones Fondecas...

- . Es un plan de pensiones asociado que promueve Fedeca para los funcionarios del Grupo A.
- . Es el plan de pensiones nº 1 de España en rentabilidad a largo plazo dentro de los planes de pensiones asociados.
- . Tiene los gastos más bajos del mercado (en total, un 0,28% anual). Y las aportaciones deducen en el impuesto sobre la renta IRPF.

Fedeca - Previsión

Correduría de Seguros S.L.
GLOBALBROK*

Especialistas en
planificación financiera y
previsión complementaria



LEER MÁS...